Syndicat cftc

UES - OBS

SICSTI Ingénierie-Conseil-Services Technologies de l'Information

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2026-2030

UNE NOUVELLE FORCE, UNE ÉQUIPE DE TERRAIN, UNE AUTRE FAÇON DE DÉFENDRE VOS DROITS

Depuis plus de 7 ans, certains d'entre nous sont à vos côtés pour négocier, vous accompagner et défendre vos intérêts. Nous avons porté vos revendications, obtenu des avancées et su nous opposer lorsque les propositions n'étaient pas à la hauteur.Pour 2026–2030, nous présentons une équipe renouvelée, composée de représentants expérimentés et de salariés issus du terrain. **Notre ambition : préserver vos acquis, défendre vos droits et remettre la proximité au cœur du dialogue social.**

NOS ACTIONS ET RÉSULTATS

- Rémunération variable : opposition aux modifications permanentes de la part variable des équipes commerciales.
- Emploi en France : mobilisation et recours à des expertises face aux réorganisations, notamment TOM2, Moorea, Simplix et Santorin.
- Pouvoir d'achat : revendications salariales, obtention du titre-restaurant à 10,20 €, et prise en charge des transports en commun à 75 %.
- Conditions de travail : vigilance sur les risques psychosociaux, la surcharge de travail, le flex-office et les aménagements de sites.
- Vie sur les sites : actions en faveur de solutions de restauration adaptées, comme les frigos connectés, l'espace barista ou le maintien des food trucks.
- Télétravail : défense d'un cadre équilibré, de la souplesse d'organisation et d'une indemnisation adaptée des frais à domicile.
- CSE et protection sociale : défense des moyens des activités sociales et culturelles, et vigilance sur la mutuelle et la prévoyance.
- PERCOL et PPV : obtention du PERCOL avec maintien du CET ; contribution aux négociations ayant porté la Prime de Partage de la Valeur 2026 à 1 400 € pour les salaires jusqu'à 40 000 €, contre 1 000 € initialement proposés par la Direction du Groupe Orange.

NOTRE CONSTAT : DES ACQUIS À DÉFENDRE

Nous refusons que les reculs sociaux deviennent une fatalité. La fin d'un accord historique de NAO définissant un salaire minimum indexé sur le SMIC, la baisse de l'intéressement que nous constatons chez OBS SA et Enovacom.

Nous défendons une entreprise qui reconnaît le travail, favorise la coopération et construit ses transformations avec les équipes, plutôt que de les imposer d'en haut.

NOS PRIORITÉS POUR 2026-2030

Rémunération et carrières
- Défendre le pouvoir d'achat, réduire les écarts de rémunération et mieux reconnaître l'expérience, les compétences et les responsabilités.
- Rendre les évolutions professionnelles plus transparentes, faciliter la formation et les mobilités choisies, et anticiper la seconde partie de carrière.

IA et transformation des métiers
- Anticiper les impacts sur les emplois et les compétences
- renforcer la formation et accompagner les salariés à chaque transformation.

Télétravail, santé et conditions de travail
- Préserver la souplesse du télétravail, l'équité entre salariés et le droit à la déconnexion.
- Prévenir l'épuisement professionnel et les risques psychosociaux, accompagner les situations individuelles et défendre une protection sociale de qualité.
- Rétablir une proximité managériale forte là où elle a pu s'étioler.
- Remplacer les coupes budgétaires à court terme (ex. travel freeze) par une vision à long terme, afin de préserver l'engagement et les résultats.

Handicap, égalité et inclusion
- Lutter contre les discriminations et les écarts de carrière,
- Soutenir le maintien dans l'emploi et mieux accompagner les aidants et les situations particulières.

Un CSE utile et proche
- Garantir une répartition équitable des budgets, des prestations utiles,
- Proposer une présence sur les sites et un accompagnement social et juridique accessible.

DES PROPOSITIONS CONCRÈTES POUR VOTRE QUOTIDIEN

Des droits CSE plus simples et plus solidaires
- Préserver la grille d'équité sociale fondée sur les tranches BETIC et le nombre d'enfants.
- Proposer, sous réserve de validation juridique et d'un vote en CSE, le report jusqu'à 30 % des droits non utilisés sur l'année suivante.
- Permettre, sur la base du volontariat, d'affecter les reliquats à un fonds solidaire anonyme pour aider un collègue confronté à une difficulté.

Loisirs, famille et culture
- Relancer les week-ends et sorties (surf, ski, voile), développer les activités sportives et maintenir les massages sur site.
- Étudier l'élargissement de l'accès aux berceaux en crèche, renforcer l'offre de colonies de vacances et négocier des tarifs préférentiels pour les spectacles, expositions et grands parcs d'attractions ouverts à tout le territoire.
- Maintenir l'assistance juridique et proposer des actions de prévention et de bien-être.

Écologie pragmatique et pouvoir d'achat
- Proposer une participation du CSE à 50 % des billets de train pour les vacances et déplacements personnels, dans la limite de 200 € par an et par salarié, en complément de l'enveloppe individuelle BETIC.
- Obtenir une revalorisation du Forfait Mobilités Durables (FMD) pour mieux encourager les déplacements alternatifs et soutenir le pouvoir d'achat.votre rémunération, vos droits et vos conditions de travail. Chaque voix compte.

Syndicat cftc

NOTRE MÉTHODE

- Négocier quand cela permet d'avancer. S'opposer lorsque vos intérêts sont menacés. Être présents sur le terrain, avant, pendant et après les négociations.
- Le dialogue social n'est pas une posture : il doit produire des résultats concrets. Nous voulons être accessibles, transparents sur ce qui est obtenu — comme sur ce qui ne l'est pas — et engagés à vos côtés toute l'année.

POURQUOI CFTC/SICSTI ?

PRÉSENTS au plus près de vos réalités quotidiennes.
EXPÉRIMENTÉS des élus qui connaissent les instances et les dossiers.
PROCHES une équipe renouvelée, issue des métiers et des sites.
CONSTRUCTIFS la négociation pour obtenir des avancées concrètes.
COMBATIFS la mobilisation lorsque vos droits, vos emplois ou vos conditions de travail sont menacés.

ILS NOUS SOUTIENNENT

- Nicolas MENDY (Uniti, Massy)
- Quentin BUYSSCHAERT (DSF, Villeneuve d'Ascq)
- Delphine ROUSSIERE (Finance, Eysines)
- Mostafa CHIRRANE (Fonction support, Massy)
- Alexis SERRA (GDO, Épinal)
- John BINAME (Expertime, Nantes)

VOTER, C'EST DONNER DU POIDS À VOTRE VOIX

Votre vote détermine notre capacité à vous représenter, à participer aux négociations collectives et à peser sur des décisions qui concernent votre rémunération, vos droits et vos conditions de travail.

Chaque voix compte.

L'expérience pour comprendre

Le renouvellement pour avancer

VOS CANDIDATES ET CANDIDATS

Une équipe diverse, représentative et engagée, rassemblant des salariés de différentes activités, de différents métiers et de tous niveaux d'expérience, au plus près de la réalité de l'entreprise.



LANCRENON Christophe
Massy - DSF



BORDEAUX Isabelle
Montpellier - DSF



GUYONNET Olivier
Nantes - DSF



PARLIER Karine
La Défense - Finance



BIANCHI Emmanuel
La Défense - DSF



LEPRINCE Gwenaelle
Rennes - DSF



RINGARD Jean-Michel
Massy - FIN



LALAIBIA Farida
Épinal - GDO



TANGHE Vianney
Villeneuve d'Ascq - DSF



CULIOLI Audrey
Marseille - UNITI



GABILLET Jérôme
Rennes - DSF



LEJEUNE Claire
Rennes - DSF



LE GAC Sebastien
Brest - DSF



BUFFARDEL Lisa
Rennes - CMS



NERGOUX Sébastien
La Défense - DSF



HARACH Naima
Pessac - DSF



LE MARC Christophe
Nantes - DSF



ROCHDI Nadia
Massy - UNITI



MIAYOUKOU Cédric
La Défense - DSF



ASSAOUY Samia
Stadium - GDO



DE LA MORANDIERE Éric
La Défense - DSF



GUENNEUGUES Laurie
Rennes - DSF



MONNIER Pascal
Caen - DSF



WILLEMART Déborah
Villejust - UNITI



RAGOT Denis
Massy - UNITI



AW Abdoul Bachir
Massy - UNITI



LEFEVRE Vincent
Rennes - GDO



PRUVOST Nicolas
Massy - UNITI



NAJAR Anis
Massy - UNITI



AUTIÈRE David
Toulouse - UNITI



BOUTAGUERMOUCHET
Karim Épinal - GDO



MAGGI David
Nantes - DSF



CULTIER Bertrand
Massy - UNITI



GWETH MBOCK Michel
Nantes - DSF



BOURREE Éric
Massy - UNITI



RENAUDIN Brice
Villejust - UNITI



DURAND Jean-Christophe
La Défense - DSF



PEROUMAL TEVANIN Christophe
Rennes - DSF



MAHAMADE Rafik
Massy - Fonction support



GERBEL Marc
Eysines - DSF

AKISSI Jérôme
Grénoble - Fonction support

Ivana Caron
Niort - DSF

DELTA-OBJET_2026-CFTC_SICSTI-Profession-de-foi-v3.1